

Succékonferensen är tillbaka – 7:e året i rad

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 20 MARS • TEMADAG 19 & 21 MARS • STOCKHOLM

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från 4.980 kr



Bildkälla: Niclas Liedberg, Pixprovider

Föregående
evenemang har
fått **4,2** i snittbetyg
på en skala 1-5

Fokus på erfarenheter, resultat och konkreta lösningar på de utmaningar du möter vid planering, implementering och utveckling av ett modernt kontor och arbetssätt

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 19 MARS

Det nya arbetslivet

– så leder och utvecklar du framtidens framgångsrika arbetsplats

Heléne Lidström
Healthy Business AB

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 21 MARS

Teknik som stöttar moderna arbetssätt

– så leder du införandet av teknik för digitala arbetssätt, digitala möten och samarbete

Pia Stider
UClarity

MODERATOR OCH INLEDNINGSTALARE



FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT
– nuläge, trender och framtidsspaning

Jonas Falk
Strategisk Arkitektur

TA DEL AV 10 PRAKTIKFALL

- ▶ TRE (Hi3G Access AB)
- ▶ UPPSALA KOMMUN
- ▶ VASAKRONAN
- ▶ FOLKSAM
- ▶ ROCHE
- ▶ KARLSTADS KOMMUN
- ▶ STENA FASTIGHETER STOCKHOLM
- ▶ LÄNSFÖRSÄKRINGARS MÄKLARSERVICE
- ▶ IVL SVENSKA MILJÖINSTITUTET
- ▶ GAVLEGÅRDARNA

KONFERENSEN BRUKAR
BLI FULLBOKAD
– SÄKRA DIN PLATS
REDAN IDAG!

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 20 MARS • TEMADAG 19 & 21 MARS • STOCKHOLM

Bildkälla: Vasakronan

TEMADAG 1 • 19 MARS

DET NYA ARBETSLIVET

– så leder och utvecklar du framtidens framgångsrika arbetsplats

För att implementera aktivitetsbaserade arbetsmiljöer och arbetssätt behöver man arbeta utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på den fysiska arbetsmiljön, den teknik som används och framförallt människorna i verksamheten som ska använda den. När gamla beteendemönster ska bytas ut mot nya effektiva sätt att arbeta på innebär det ett omfattande förändringsarbete i organisationen. Under denna temadag kommer vi att belysa ett antal avgörande punkter vid planering och genomförande av aktivitetsbaserade arbetssätt;

DEL 1: ABW som ett strategiskt verktyg för verksamhetsutveckling och medarbetarupplevelsen

- Arbetsplatsen – ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten
- Den första frågan som behöver besvaras – varför ABW?
- Hur kan ABW användas som ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten?
- Vikten av ett holistiskt tillvägagångssätt utifrån de tre grundstenarna; den fysiska miljön, den virtuella miljön och våra beteenden
- Analys av behov och framtida arbetssätt – hur du kan kartlägga, analysera och supportera verksamhetens behov, krav och önskemål?
- Vikten av en tydlig vision och berättelsen om varför

DEL 2: Förändring händer inte av sig själv

- Ledarskapet – vad krävs för att framgångsrikt driva förändringen mot ABW?
- Förändringsprocessen – från förnekelse till aktivt medskapande
- Så planerar och genomför du ett omfattande förändringsarbete i organisationen där gamla beteendemönster byts ut mot nya effektiva sätt att tänka och arbeta på

DEL 3: Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens aktivitetsbaserade arbetsmiljöer

- Vilka beteenden föds i aktivitetsbaserade organisationer och vad betyder det egentligen för såväl chefer som medarbetare?
- Vilka krav ställer framtidens arbetssätt på arbetsmiljön, ledarskap, medarbetarskap och kommunikation?
- Hur kan vi delegera ansvaret och göra alla till förändringsagenter för att skapa motivation och engagemang?

DEL 4: ABW – det stora genomförandet och uppföljningen

- Genomförandet – ett projekt eller ständigt pågående utvecklingsresa?
- Hur följer vi upp och säkerställer att vi uppnådde målen?
- Från utveckling till förvaltning – hur säkerställer vi att vi fortsätter utveckla och inte bara förvaltar?



Heléne Lidström

Förändringsledare och författare

Healthy Business AB

Heléne Lidström har över 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom kommunikation, ledarskap och organisation i företag som Finnair, Microsoft, Icon Medialab och Tele2 där förändring har varit ett ledord i alla hennes uppdrag. Heléne ansvarade för Microsofts framgångsrika initiativ "Det Nya Arbetslivet" som innebar radikala förändringar i arbetssätt och kontorsutformning. Heléne är en uppskattad talare och ofta anlitad för föreläsningar, seminarier och workshops. Hon har skrivit boken Det Nya Arbetslivet – så skapades Sveriges bästa arbetsplats och har stöttat många organisationer i resan till den aktivitetsbaserade arbetsplatsen utifrån tekniken, platsen och människan.

Alla deltagare på temadagen får boken
**"Det nya arbetslivet – så skapades
Sveriges bästa arbetsplats"**
utan extra kostnad.



Hålltider för temadagen

09:00 Registrering och kaffe
09:30 Temadagen inleds
16:30 Temadagen avslutas
Under dagen gör vi avbrott för fika och lunch.

Citat från deltagare på våra tidigare konferenser om Framtidens kontor och arbetssätt

"Jag fick de pusselbitar jag saknade och behövde samt att upplägg, föreläsare och deltagare var inspirerande."

Maria Nilsson
HR-partner
SCA

"Så inspirerande och intressant. Detta gav svar på många av mina frågor och om hur man kan tänka."

Liza Ekberg
Office Manager
Jula AB

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 20 MARS • TEMADAG 19 & 21 MARS • STOCKHOLM

Bildkälla: Åke Eson Lindman

KONFERENS • ONSDAG 20 MARS

08:30–09:00 REGISTRERING

Registrering med kaffe och smörgås

09:00–09:05 KONFERENSEN INLEDS

Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till moderator **Jonas Falk**, Arkitekt M.Arch och Partner, **Strategisk Arkitektur**

09:05–09:35 EXPERTANFÖRANDE

Framtidens kontor och arbetssätt – nuläge, trender och framtidsspaning

- Vilka lärdomar och erfarenheter har vi från de senaste årens aktivitetsbaserade kontor?
- Hur har kontorens lösningar och arbetssätt förändrats under de senaste åren och vad kommer vi att se för förändringar framöver?



Jonas Falk
Arkitekt M.Arch och Partner
Strategisk Arkitektur

Jonas Falk delar under denna föreläsning med sig av de insikter och lärdomar han har skaffat sig genom att ha hjälpt en stor mängd kunder på deras resa mot ett nytt kontor och nya arbetssätt. Vilka är de kritiska framgångsfaktorerna? Kan vi börja dra slutsatser av vad som fungerar och inte? Och vad väntar runt hörnet?

09:40–10:10 PRAKTIKFALL

Så skapade vi en arbetsplats för medarbetarna som stöder deras behov och nya arbetssätt

- Så utformade vi ett hus utifrån medarbetarnas behov
- Hur vi skapade en arbetsplats som kan förstärka vår kultur
- Så kommunicerade vi med våra medarbetare kring flytten och vårt nya arbetssätt



Helena Körberg
Projektledare för Tres nya huvudkontor
Tre (Hi3G Access AB)

Helena har arbetat som projektledare för Tres nya huvudkontor och för införandet av Tres nya arbetssätt. I september 2018 flyttade Tre in i nya lokaler mitt emot Globen i Söderstaden i Stockholm. Helena delar med sig av hur operatören tänkte när man skapade sin nya arbetsplats. Hon berättar om visionen kring huset, det nya arbetssättet och om hur medarbetarnas behov legat till grund för utformningen.

10:15–10:45 PRAKTIKFALL

Uppsala kommuns väg till ett aktivitetsbaserat arbetssätt

- Varför ABW? Våra drivkrafter för att förändra vårt arbetssätt
- Fördelen med en pilotyta och ett etappvis införande av ett aktivitetsbaserat arbetssätt
- Den viktiga förändringsprocessen, hur förändrar vi ledarskapet och arbetssättet, inte bara den fysiska arbetsmiljön
- Det fortsatta arbetet med att utveckla nya arbetssättet – hur förvaltar vi våra ABW-tytor
- Våra lärdomar – vad har vi gjort bra och vad kan vi fortsätta utveckla?



Anna Malmquist
Projektledare
Uppsala kommuns Fastighetsavdelning

Anna ansvarar för införande av aktivitetsbaserat arbetssätt i Uppsala kommun. Den första pilotytan för 200 medarbetare invigdes i september 2016 och sedan dess har införandet av ABW fortsatt. Hittills arbetar ca 750 av kommunens administrativa medarbetare aktivitetsbaserat. Resultaten är goda, produktiviteten och medarbetarnöjdheten har ökat.

10:45–11:15 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

11:15–11:45 PRAKTIKFALL

Hur kontorsprojektet blev grogrund för att förnya vår kultur, syn på samarbete och sätt att arbeta

- Vilka förutsättningar behöver du för att lyckas med förändringsresan
- Valfrihet betyder ingenting utan variation, hur skapar vi valfrihet som ger verkligt värde?
- Varför ska du fokusera på upplevelsen och detaljerna?
- Hur blev vi påverkade att vara först ut med nytt arbetssätt inom hela Stenas concern?



Mattias Labraaten
Projektledare Nya Kontoret
Stena Fastigheter Stockholm AB

Mattias leder utvecklingen och införande av nya arbetssätt på Stena Fastigheter och har varit ledande i utformningen av det nya kontoret i Stockholm. Stena Fastigheter i Stockholm valde våren 2018 att ta klivet från ett traditionellt kontor, till ett kontor där medarbetarna står i fokus.

11:50–12:30 PRAKTIKFALL

Att leda och kommunicera förändring – erfarenheter av att införa och vidareutveckla aktivitetsbaserade arbetssätt i praktiken

- Kulturretan – så har vi genom starka värderingar och demokratiska processer skapat engagemang i förändringen
- Vilka nya krav ställs på ledarskapet och medarbetarskapet för att skapa effektivitet och resultat i allt det nya?
- Så skapar du tillit och delaktighet – ledarskap för att utveckla medarbetarnas förmåga och motivation
- Digitalisering, rörlighet och nya kommunikationsvägar – så blir kontoret ett socialt nav med stort fokus på nätverkande och samarbete



Cathrine Holgersson
VD
Gavlegårdarna

I september 2015 flyttade fem områdeskontor samt bolagets huvudkontor till nya lokaler och införde samtidigt nya aktivitetsbaserade arbetssätt. Cathrine Holgersson är VD på det allmännyttiga bostadsbolaget Gavlegårdarna sedan januari 2012. Gavlegårdarna har nästan 100 år på nacken och att driva förändringsarbete i en sådan gammal genuin verksamhet, med många medarbetare som arbetat mer än 20 år och ända upp till 50 år, är inte alltid lätt.

12:30–13:30 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

13:30–14:00 PRAKTIKFALL

Så får vi arbetssättet att leva vidare och fortsätta utvecklas genom att jobba SMA2RT

- Cheferna leder förändringen – hur kan vi stötta dem?
- Vilka utmaningar har kantat vägen och vilka möjligheter erbjuder arbetssättet?
- Så jobbar vi på Folksam för att få arbetssättet att leva vidare



Tullan Swahn Widung
Förändringsledare Folksams aktivitetsbaserade arbetssätt
Folksam

Folksam har jobbat aktivitetsbaserat i ett par år och strävar efter ett hållbart och väl fungerande samspel mellan människa, miljö och teknik – allt för att skapa nöjda kunder, en attraktiv arbetsplats och engagerade medarbetare. Under föreläsningen kommer du få ta del av Tullans lärdomar av att stödja chefer i att leda förändringen till att få arbetssättet att leva vidare och fortsätta utvecklas. Tullan Swahn Widung arbetar på Folksam med att stödja chefer i att fortsätta driva och leda förändring till aktivitetsbaserat arbetssätt. Tullan har tidigare ansvarat för arbetssätt inom ICA Gruppen

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 20 MARS • TEMADAG 19 & 21 MARS • STOCKHOLM



Bildkälla: Vasakronan

och varit en del i Swedbanks resa mot ett nytt arbetssätt. Tullan har också stöttat ett stort antal chefer och medarbetare inom flera stora svenska företag som konsult inom hållbar effektivitet och självledarskap.

14:05–14:35 PRAKTIKFALL

Så undviker du fallgroparna vid överlämning av ABW-projekt till förvaltning – erfarenheter efter tre år

- Hur tog projektorganisationen hand om personalens farhågor inför övergången till ABW?
- Betydelsen av att lyfta fram de minskade riskerna i produktion och förvaltning av kommunens fastigheter genom teamarbetet och kommunikation i det nya arbetssättet
- Så skapar du bestående förändring genom kontinuerlig kunskapsöverföring om ABW – en ständig utmaning



Michael Sundholm
Processledare
Karlstads kommun

Karlstads kommuns nya Samhällsbyggnadshus stod klart för inflyttning 2015 och i de nya kontoren utan fasta arbetsplatser arbetar nu ca 300 medarbetare i aktivitetsbaserade miljöer. För att få plats med verksamhet byggde kommunen ett nytt hus som inreddes för ett aktivitetsbaserat arbetssätt. Efter tre år har Karlstad kommun fått värdefulla erfarenheter av att införa och förvalta en ABW – anpassad verksamhet.

14:40–15:10 PRAKTIKFALL

En fysisk och virtuell arbetsplats i symbios skapar nya möjligheter – erfarenheter av fem års utveckling

- Vilka är Vasakronans viktigaste erfarenheter av moderna arbetsplatslösningar – egna och kundernas?
- Hur kan du bättre stödja det fysiska och virtuella samarbetet i din verksamhet?
- Hur skapar platsen, tekniken och människorna tillsammans bättre förutsättningar att hantera omvärldens krav?
- Hur kan du göra för att komma fram fortare med nya arbetsplatslösningar?



Britt Lindqvist
Utvecklingschef
Vasakronan

Britt arbetar med kvalificerad affärsutveckling, förändringsledning och projektledning. Hon har lång erfarenhet av att utveckla koncept, strategier och processer. Britt håller frekvent workshopserier med ledningsgrupper inom olika företag och verksamheter om hur man använder sin arbetsplats som ett strategiskt verktyg för att utveckla och förändra sin verksamhet.

15:10–15:40 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

15:40–16:10 PRAKTIKFALL

Så skapar du en inspirerande arbetsmiljö med stort hållbarhetstänk

- Så bygger du in verksamhetskulturen och uppdraget i inredning och lokaler
- Hur kan nya arbetssätt skapa social hållbarhet?
- Hur ett aktivt ledarskap skapar tillit och produktivitet hos medarbetarna
- Att driva ett ABW-projekt på en myndighet – praktiska erfarenheter av att hantera utmaningarna och ta tillvara möjligheterna



Louise Gauffin
Kommunikationschef
IVL Svenska Miljöinstitutet

Louise Gauffin är Kommunikationschef på IVL Svenska Miljöinstitutet. Hon har tidigare varit Kommunikationschef Gavlegårdarna och Kommunikations- och marknadschef på Rädda Barnen. Varje

år investeras miljardbelopp i kontorslokaler. Men det går att spara – ekonomiskt, avfallsmässigt och när det gäller klimatpåverkan. När IVL Svenska Miljöinstitutet växte och behövde göra om sina lokaler, ville man utmana en allmän uppfattning om att renovering och lokalanpassning handlar om att riva ut och köpa helt nytt. Målet var att utforma en både smart och hållbar arbetsplats och skapandet av det nya kontoret blev ett återbruksprojekt.

16:15–16:45 PRAKTIKFALL

Ledarskap och medarbetarskap i en digital värld – så skapas engagemang och resultat i en flexibel och aktivitetsbaserad miljö

- Så är det att vara medarbetare och chef i det digitala, flexibla och aktivitetsbaserade kontoret
- Hur påverkas medarbetarna och organisationen av total mobilitet och avsaknad av fasta arbetsplatser?
- Att leda digitalt och mobilt – så kan ledarskapet utformas för att matcha den digitala arbetsplatsen
- Hur skapas förutsättningar för delaktighet, tillit och balans och vad är viktigt för att lyckas?



Annalena Olsson
Chef Försäljningsstöd
Liv
Länsförsäkringars Mäklarservice

Att gå från ett traditionellt sätt att arbeta till ett flexibelt och digitalt kräver mycket inte bara av medarbetarna utan även av ledarna. Hur får du med dig alla på tåget och hur skapar du engagemang och resultat i en flexibel och aktivitetsbaserad arbetsmiljö? Länsförsäkringars Mäklarservice initierade förändringsresan mot aktivitetsbaserade arbetssätt när de flyttade till ett kontor med aktivitetsbaserade ytor med full flexibilitet i inspirerande miljö. Ambitionen var att skapa en arbetsmiljö som matchade deras digitala transformation och en företagskultur kännetecknad av kundfokus, glädje och tillit, med tydliga värderingar (Rätt mental inställning, Eget ansvar och affärsmässighet) som grund.

16:50–17:20 PRAKTIKFALL

Så har Roche skapat en dynamisk, modern och flexibel arbetsmiljö som stärker innovation, effektivitet och globalt samarbete

- Förstudie och engagerade medarbetare – så lägger du grunden till en framgångsrik förändringsprocess
- Hur du bygger in hållbarhet i personalpolitik och miljöarbetet genom att designa en arbetsplats
- Så har vi skapat en arbetsplats med fokus på hälsa och uppmuntran till fysisk aktivitet
- Hur skapade vi en flexibel arbetsmiljö som uppmuntrar till samarbete och kreativitet



Jonas Edström
Public Policy Manager
Roche AB

Jonas har lång erfarenhet ledarskap och kommunikation i det nätverk av medicinska experter, patientgrupper och andra intressenter inom hälsovård som Roche verkar. Det är erfarenheter som är till stor nytta när det gäller att driva förändringen av arbetssätt i den egna verksamheten. Roche var ute efter ett funktionellt, flexibelt och modernt kontor som de lätt skulle kunna forma löpande efter behov.

17:20–17:30 KONFERENSEN SAMMANFATTAS OCH AVSLUTAS

17:30 MINGEL OCH NÄTVERKANDE

Välkommen till mingel!

Passa på att nätverka under avslappnade former!





Bildkälla: Niclas Limberg, Pixprovidor

TEMADAG 2 • 21 MARS

TEKNIK SOM STÖTTAR MODERNA ARBETSSÄTT

– så leder du införandet av teknik för digitala arbetssätt, digitala möten och samarbete

Temadag för dig inom IT, HR eller Facility Management som behöver utveckla den digitala miljön för att stödja mobila och aktivitetsbaserade arbetssätt och skapa förutsättningar för ett modernt arbetsliv. Idag finns alltför många kommunikations- och samarbetsverktyg inom alla verksamheter. Det är dock ingen garanti för att rätt verktyg används eller att verksamheten får önskad effekt. Du behöver göra genomtänkta vägval för att uppnå de effekter du önskar av digitala möten och digitalt arbetssätt.

Den moderna och digitala arbetsplatsen är inte bara en teknisk lösning, utan en medarbetarupplevelse. En bra arbetsplatsupplevelse är ett ekosystem av verktyg som gör det möjligt för medarbetare att genomföra olika uppgifter, stödja dem i sin roll, bidra till att arbeta mer effektivt och skapa värde när det gäller företagskultur och samarbete.

Under temadagen får du konkreta verktyg med dig för att skapa en digital miljö som stödjer smarta arbetssätt som framtidens kontor och arbetssätt kräver. Oavsett om du befinner dig i startgroparna, eller har implementerat ett nytt arbetssätt och kontor, så kommer den här workshopen att ge dig värdefulla insikter och konkreta verktyg i arbetet med att utveckla den digitala arbetsplatsen och digitala arbetssätt. I projektgrupper vid införandet av digitala arbetssätt ingår ofta IT, HR och FM, men vad händer efter projektets slut? Hur utvecklar och förvaltar du din nya arbetsplats och håller arbetssättet levande? Svaret på frågorna får du på temadagen!

Teknik för digitala arbetssätt

- Vilka är trenderna inom teknik för samarbete, möten och kommunikation?
- Vilken nytta kan digitala verktyg, inklusive AI och IoT, skapa för verksamheten och människorna i organisationen?
- Vilka är de vanligaste utmaningarna vi möter vid digitalisering av arbetsplatsen?

Analys och målbild vid införande av teknik som stöttar moderna arbetssätt

Identifiering av tekniskt nuläge – var står ni idag vad gäller IT-/Telekom-verktyg och tjänster (telefoni, e-post, chatt, videokonferens, informations- och dokumenthantering, kontaktkenter, operatörstjänster)

Analys av 5 dimensioner

- Användare: Analys av hur medarbetarna kommunicerar och samarbetar med hjälp av befintliga IT-/Telekom-verktyg och tjänster
- Verksamhet: Analys av hur förbättrad och effektivare digitala möten och digitalt arbetssätt kan bidra till att uppnå verksamhetens övergripande mål
- Miljö: Analys av arbetsmiljö (kontor, mötesrum, resor, pendling m.m.) samt interna och externa regelverk som kan påverka eller bidra till ett förändrat digitalt arbetssätt
- Ekonomi: Analys av befintliga kostnader för IT-/Telekom-verktyg och tjänster samt identifikation av besparings- och/eller effektiviseringspotential för framtiden
- IT & Telekom: Analys av befintliga och framtida IT och Telekom-lösningars förmåga att tillgodose anställdas och verksamhetens behov av digitala möten på kort och lång sikt

Identifiering av organisatoriskt nuläge – var står ni idag vad gäller förmåga att samarbeta kring utveckling av teknik och digitala arbetssätt? Hur ser förutsättningarna att ta till sig digitala arbetssätt ut? Analys av 5 dimensioner (enligt Prosci ADKAR®)

- Hur medvetna är medarbetare och chefer om behovet av att utveckla digitala arbetssätt?
- Vill medarbetare och chefer utveckla arbeta digitalt? – Ser man nyttan av digitala arbetssätt?
- Hur ser kunskapsnivån ut, och förutsättningarna att tillgodose kunskapsbehoven?
- Har man förmåga att omsätta kunskapen i praktisk handling?
- Vilka stödjande strukturer finns för att förändringen ska fästa och fortsätta?
- Skapa en tydlig målbild för digitala arbetssätt samt strategi för hur målet ska nås – för att få med hela verksamheten på den inslagna vägen

Vanliga utmaningar vid införande av digitala arbetssätt och erfarenhetsutbyte kring tänkbara lösningar

- Vilka är de vanligaste utmaningarna vad gäller införande av teknik för digitala arbetssätt?
- Vilka är de vanligaste utmaningarna ur organisatorisk och mänsklig synvinkel när nya arbetssätt introduceras och utforskas?
- Vilka krav ställs på samarbete över organisatoriska gränser?
- Hur påverkas ledarskap och medarbetarskap?
- Vad innebär digitalisering för kompetensförsörjning, hälsa och arbetsmiljö?

Från tekniskt projekt till medarbetardriven utveckling

- Hur kan strukturerat, distribuerat lärande användas för att skala förändring och skapa engagemang i organisationen?
- Hur går man från lansering av tekniska verktyg, till kontinuerlig medarbetar- och verksamhetsdriven utveckling av digitala tjänster och digitala arbetssätt?



Pia Stider

Senior konsult och rådgivare kring hållbar digital transformation
UClarity

Pia har en gedigen erfarenhet av strategisk kompetensförsörjning, arbetsmiljö och hälsofrågor, aktivitetsbaserat arbetssätt, ledarskap och medarbetarskap. Innan UClarity kommer hon från Försäkringskassan där hon arbetat som verksamhetsutvecklare inom strategisk HR. Pia var övergripande projektledare för långsiktig utveckling av Försäkringskassans Aktivitetsbaserade arbetssätt. Som förändringsledare och HR samverkanspartner till IT var en central uppgift att stödja den digitala resan genom att ta initiativ till och driva projektet En Smartare Dag. Förändringsprogrammet syftade till att stödja medarbetarna att vilja, kunna och få arbeta digitalt. Pia brinner för att göra den digitala transformationen hållbar, bland annat genom att främja samarbete mellan HR och IT.

Hålltider för temadagen

09:00 Registrering och kaffe

09:30 Temadagen inleds

16:30 Temadagen avslutas

Under dagen gör vi avbrott för fika och lunch.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

Tid och plats

Konferens 20 mars
Scandic Hasselbacken
Hazeliusbacken 20
Stockholm

Temadagar 19 & 21 mars
Scandic Hasselbacken
Hazeliusbacken 20
Stockholm

Boende i Stockholm

Vi samarbetar med nedanstående hotell. Ange koden "Ability Partner" när du bokar dig så erhåller du rabatt.
Mornington Hotel, Nybrogatan 53. 08-507 330 00
Freys Hotel, Bryggargatan 12. 08-506 214 00
Scandic Hasselbacken, Hazeliusbacken 20. 08-517 517 00
Uppge koden D000028081 vid bokning på Scandic Hasselbacken.

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Pris

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation. Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Konferens – 20 mars 2019

| | | |
|-----------------------------|----------|-------------------|
| Anmäl dig senast 1 februari | 6.490 kr | 1.000 kr i rabatt |
| Anmäl dig senast 8 mars | 6.990 kr | 500 kr i rabatt |
| Ordinarie pris | 7.490 kr | |

Temadag – 19 & 21 mars 2019

| | | |
|---|----------|-------------------|
| Pris per temadag för deltagare på konferensen | 3.990 kr | 3.500 kr i rabatt |
| Ordinarie pris | 7.490 kr | |

Mängdrabatt vid minst 3 bokningar

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **5.990 kr** exkl. moms per person för konferensen. Alla priser är exkl. moms.

Anmäl dig idag!

www.futureworkplace.se

bokning@abilitypartner.se

08-694 91 00



GODA SKÄL ATT DELTA

- Möjlighet att uppdatera dig om de viktigaste **trenderna och utvecklingen** kring framtidens kontor och arbetssätt från experterna
- Ta del av hur du genom moderna och aktivitetsbaserade arbetssätt förbättrar effektiviteten och **når era affärsmål**
- Lyssna till **konkreta erfarenheter** och råd från företag och organisationer som redan infört aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt – vilka utmaningar man mött och hur man hanterat dessa
- Erfarna förändringsledare ger konkreta råd om hur de lyckats med att förändra **företagskulturer och skapa större tillit** mellan medarbetare och chefer
- Temadag om Framgångsrik arbetsplats – så leder du **utvecklingsarbetet** för ett lyckat resultat. Ett måste för dig som står inför att införa ett aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt
- Ta reda på mer om hur du uppnår en bra **medarbetarupplevelse**
- Praktiska råd för att förändra kontor och arbetssätt för **ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet**
- Temadagen om teknik som stöttar moderna arbetssätt – ger dig konkreta råd om hur du väljer **rätt teknik** för ett aktivitetsbaserat kontor
- Evenemanget ger dig goda möjligheter att **nätverka**, diskutera egna utmaningar och utbyta erfarenheter med kollegor från hela Sverige

Bildkälla: Vasakronan

© Ability Partner 2018. Konferensbild: INF1518

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÄL DIG IDAG

www.futureworkplace.se | 08-694 91 00 | bokning@abilitypartner.se

ARRANGÖR

abilitypartner.