

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

KONFERENS 23-24 SEPTEMBER 2019 • STOCKHOLM

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från 4.980 kr

- Förändringsledning – praktiska verktyg för att driva förändring och organisationsutveckling
- Ledarskap i en politiskt styrd organisation – så hanterar du uppdraget och skapar framgång
- Tillitsbaserad styrning – hur får vi det att funka i praktiken?
- Framtidens arbetssätt – så leder och bygger du starka team
- Effektiva styrmodeller för effektivitet, kvalitet och resultat
- Digitalisering – ny teknik och nya arbetssätt som löser uppdraget smartare

SPECIELLT INBJUDEN



Louise Bringselius
Regeringskansliet

SPECIELLT INBJUDEN



Andreas Werr
Handelshögskolan i Stockholm

SPECIELLT INBJUDEN



Jessica Carragher Wallner
PwC

MODERATOR



Magnus Hultgren
PwC

TA DEL AV PRAKTIKFALL OCH EXPERTER

- ▶ Uppsala kommun
- ▶ Borlänge kommun
- ▶ Österåkers kommun
- ▶ Botkyrka kommun
- ▶ Karlstads kommun
- ▶ Kungsbacka kommun
- ▶ Broryd industrier
- ▶ P-O Gunnarsson Ledarskap AB

KONFERENSEN BRUKAR BLI FULLBOKAD
– SÄKRA DIN PLATS REDAN IDAG!

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

KONFERENS 23-24 SEPTEMBER 2019 • STOCKHOLM

KONFERENS • MÅNDAG 23 SEPTEMBER

09:00-09:30 REGISTRERING

Registrering, kaffe, te och smörgås

09:30-09:40 KONFERENSEN INLEDS

Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till konferensens moderator Magnus Hultgren



Magnus Hultgren
Strategisk rådgivare
PwC

Magnus är strategisk rådgivare och inom PwC ansvarig för tjänsteområdet Ledning & Styrning inom kommunal verksamhet. Han har 20 års erfarenhet av kommunal verksamhet, varav 10 år som chef och ledare, bl.a. som kommunchef och som utvecklingsdirektör i Malmö stad. Magnus anlitas ofta av kommuner och regioner i strategiskt utvecklingsarbete kring framtidens kommun/region men också i ledningsgruppsutveckling liksom olika chefs- och ledarutvecklingsprogram. Som utbildad licensierad coach enligt ICF har han ett flertal coachuppdrag.

09:40-10:30 EXPERTANFÖRANDE

Den gyllene zonen: att leda i mellanrummen



P-O Gunnarsson
Ledarskapskonsult
P-O Gunnarsson Ledarskap AB

P-O Gunnarsson har 30 års erfarenhet som chef och ledare inom offentlig sektor, bl.a. som kommundirektör. De senaste 15 åren har PO arbetat som ledarskapskonsult och driver sedan 2016 ett eget företag inom området. Han har skrivit tre böcker om ledning och styrning. I januari 2019 utkom boken "Den gyllene zonen – Att leda i mellanrummen", om hur ledarskap kan utvecklas och om möjligheterna med ledarskap i mellanrummen. Under denna föreläsning kommer P-O att dela med sig av sina erfarenheter och insikter, hur du kan våga tänka utanför de vanliga paradigmen – och att se och verka i mellanrummet - ett möjlighetsrum.

10:30-11:00 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

11:00-11:50 PRAKTIKFALL

Ledarskap i en politiskt styrd organisation – så hanterar du uppdraget och skapar framgång

- Visionen "Ett Uppsala" – så går vi från en beställar- och utförarorganisation i stuprör till en väloljad samarbetsorganisation
- Hur säkerställer du den politiska genomslagskraften i dialogen mellan politiker och tjänstepersoner?
- Hur skapas en enkel och tydlig organisation samt ordning och reda i system och processer?
- Att vända underskott till en ekonomi i balans – hur gör man?
- Ledarskapets vikt för att lyckas leda förändring



Joachim Danielsson
Stadsdirektör
Uppsala kommun

Uppsala kommun har utsetts till Årets tillväxtkommun 2018 och i motiveringen nämns visionär samhällsplanering, tydligt politiskt ledarskap, nära medborgardialog och ett strategiskt och handlingsinriktat näringslivsarbete som starka argument. Uppsala kommun har under 2018 även vunnit flera andra priser och utmärkelser, bland annat årets bästa klimatkommun, årets cykelstad, bästa stadskommun att bo i, samt andraplats i årets bästa idrottsstad. Hållbar förändring börjar inifrån och bakom utmärkelserna ligger ett omfattande förändringsarbete som drivits under de senaste åren. Med visionen "Ett Uppsala" – har hela

den kommunala organisationen transformerats från en beställar- och utförarorganisation i stuprör till en väloljad samarbetsorganisation med full koll på rollerna och ett stort fokus på gemensamt ansvar. Men hur kan man samlas kring visionen? Hur ska vi styra och leda för att fånga det politiska uppdraget? Vi tjänstepersoner måste förstå fullmäktiges, nämndernas och styrelsernas ambitioner men vilka är de viktigaste frågorna? Och hur kan vi se till att de får genomslag i verksamheten? Under denna föreläsning får du ta del av Joachim Danielssons samlade erfarenheter som stadsdirektör i Uppsala kommun.

11:50-12:50 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

12:50-13:40 EXPERTANFÖRANDE

Att växa som chef och ledare – hur skapas ett strategiskt ledarskap i framtidens kommun?

- Omvärld och framtid – hur utvecklas principerna för ledning och styrning, var står vi nu och vad kan vi förvänta oss framöver?
- Hur kan du arbeta strategiskt och systematiskt med kommunikation som förutsättning för ett gott ledarskap?
- Hur får du med dig ledningsgruppen och förbättrar samarbetet för ett framåtriktat och strategiskt arbete
- Politiker beslutat och tjänstemän verkställer – men vad kännetecknar en framgångsrik hantering av gränslandet mellan politik och förvaltning?
- Hur kan relationen och balansen mellan politiker och tjänstemän förbättras?
- Strategiskt utvecklingsarbete i ständig förändring – hur hanterar man utmaningen?
- Viktiga lärdomar och erfarenheter – vad krävs för att lyckas som chef och ledare i kommunen?



Jessica Carragher Wallner
Strategisk rådgivare
PwC

Ledarskap i offentlig sektor är mångfacetterat med många olika dimensioner som behöver balanseras. Politiken, medborgarna, offentligheten, organisationen, medarbetarna och kollegorna och inte minst ledaren själv har sina olika perspektiv. Ledarskap har även en moralisk dimension som består av en mängd normer och värderingar som är mer eller mindre uttalade och mer eller mindre medvetna. Strategiskt ledarskap handlar om att klara allt på en gång – att hela tiden fråga vad som är bäst för helheten. Ett minst sagt komplext uppdrag. Jessica är strategisk rådgivare och ansvarig för tjänsteområdet Public Sector Strategy & Analytics på PwC. Hon har tidigare arbetat som processinriktad managementkonsult hos Kairos Future, och där inom såväl offentlig som privat sektor. Under denna föreläsning kommer du att få hennes syn på hur du kan växa som chef och ledare i framtidens kommun.

13:40-13:50 KORT PAUS

13:50-15:00 EXPERTANFÖRANDE

Tillitsbaserad styrning och ledning – en ledningsfilosofi för framtidens offentliga sektor

- Att arbeta med tillit som ledningsfilosofi – vad innebär det för offentlig sektor?
- Om att gå från kontroll till tillit – principer för att utveckla en mer tillitsbaserad styrning
- Hur skapas tillsyn och granskning som stödjer en mer tillitsbaserad styrning och ledning?
- Slutsatser, förslag och rekommendationer till stöd för mer tillit i styrning och ledning



Louise Bringselius
Forskningsledare i Tillitsdelegationen
Finansdepartementet, Regeringskansliet

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

KONFERENS 23-24 SEPTEMBER 2019 • STOCKHOLM

Det senaste året har kraftig kritik riktats mot styrning och ledarskap i offentlig sektor vilket resulterade i att regeringen genomfört en tillitsreform i form av den statliga utredningen Tillitsdelegationen. Utredningen har ett ovanligt brett och omfattande samarbete med forskningen där inte mindre än 23 forskare medverkat för att utreda hur välfärdssektorn kan styras och ledas på ett bättre sätt med ökad tillit till profession och medborgare. På denna föreläsning får du ta del av hur Tillitsdelegationens forskningsledare sammanfattar huvuddragen i utredningens forskningsantologi! Louise är forskningsledare i den statliga utredningen Tillitsdelegationen (finansdepartementet) med ansvar för 12 forskningsprojekt och utveckling av ramverk för tillitsbaserad styrning. Parallellt med detta arbete är Louise även docent och universitetslektor på Lunds universitet där hon bedriver forskning i gränslandet mellan företagsekonomi, sociologi, statsvetenskap och filosofi. Hon är specialiserad inom styrning, organisering, organisationskultur och ledarskap i offentlig sektor. "Louise får taket att lyfta i rummet. Med sin starka pondus och närvaro och sin djupa kunskap får hon alla att stanna upp och lyssna. Hon talar så att människor förstår, knyter an till deras verklighet och pekar ut nya sätt att tänka och arbeta. Våra möten med Louise har gjort all skillnad i vårt förändringsarbete." (Citat av förvaltningschef, 2018)

15:00-15:30 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

15:30-16:50 WORKSHOP

Tillitsbaserad styrning och ledning – så utvecklar vi framtidens former för modern styrning och ledning

- Att arbeta med tillit som ledningsfilosofi – vad innebär det för offentlig sektor?
- Om att gå från kontroll till tillit – hur kan vi utveckla en mer tillitsbaserad styrning?
- Hur skapar vi tillsyn och granskning som stödjer en mer tillitsbaserad styrning och ledning?



Louise Bringselius
Forskningsledare i Tillitsdelegationen
Finansdepartementet, Regeringskansliet

Många medarbetare och chefer i offentlig sektor upplever att verksamheten styrs och leds med fjärrkontroll och med bristande lyhörighet för behoven längst ut i styrkedjan. Det vittnas om hur detaljstyrning, överdriven formbundenhet och felriktad mätning hindrar ett gott arbete vilket inte bara leder till minskad motivation och arbetsglädje, utan också till sämre tjänster till brukare och kunder. Hur ska vi genom vårt ledarskap öka handlingsutrymmet åt professionen och skapa en kultur som gynnar mer samarbete? Under detta pass kommer Louise att facilitera en interaktiv workshop kring hur vi kan arbeta med tillit i praktiken. Passet kommer garanterat ge dig konkreta exempel och tips för att ta ert tillitsbaserade ledarskap till nästa nivå.

16:50-17:00 SAMMANFATTNING

Moderatorn sammanfattar och avslutar den första konferensdagen.

17:00 MINGEL OCH NÄTVERKANDE

Välkommen till mingel!

Passa på att nätverka under avslappnade former!



TISDAG 24 SEPTEMBER

08:00-08:30 SAMLING

Samling, kaffe, te och smörgås

08:30-08:40 INLEDNING

Moderatorn inleder den andra konferensdagen

08:40-09:20 PRAKTIKFALL

Tillitsbaserad styrning och ledning i kommunen – hur får du det att funka i praktiken?

- Hur skapas förutsättningar för ett ledarskap som genererar engagemang och tillit?
- Om vikten av att skapa en stark organisationskultur – hur blir värdegrunden en kompass i vardagen?
- Chefens roll – att lyckas gå från kontrollerande till möjliggörande
- Konkreta exempel på medarbetardriven förändring inom socialtjänsten i Borlänge kommun



Anna Andersson
Sektorchef
Borlänge kommun



Tomas Ahlin
Socialchef
Borlänge kommun

Det är otroligt viktigt att skattefinansierad verksamhet skapar verkligt värde för medborgarna och där är medarbetarnas kompetens en avgörande faktor. Målet är att styrningen av den offentliga förvaltningen i högre utsträckning ska baseras på tillit. Bort med stuprör och onödiga detaljstyrning och in med mer tillit och mer handlingsutrymme åt professionen. Men hur lyckas man leda denna förändringsresa i praktiken? Hur bör styrning och ledning se ut för att ge de bästa förutsättningarna för medarbetare i offentlig sektor att skapa värde i mötet med brukarna? Ett exempel som Tillitsdelegationen lyft upp som ett föredöme är Borlänge kommun, som redan 2008 fattade beslut om att se över styrningen i kommunen. Under denna föreläsning får du ta del av hur Borlänge skapat en tydlig och välförankrad organisation med medborgaren i fokus, en kombination av stark styrning och decentralisering, och ett ledar- och medarbetarskap som genomsyras av stort engagemang och tillit.

09:20-10:00 PRAKTIKFALL

Att leda för effektivitet och resultat – effektiva styrmodeller som får rätt saker att hända

- Österåkers resa – från näst högst skattesats i länet till landets lägsta skattesats och bättre resultat i olika verksamhetsområden
- Så skapas finansiell optimering – genomförandet av mål-, budget- och kvalitetsstyrning med en ansvarsfull hantering av skattemedel
- Lägre skatt med förbättrad kvalitet – hur går den ekvationen ihop?



Michaela Fletcher
Kommunstyrelsens ordförande
Österåkers kommun

Demografin ställer allt högre krav på verksamheterna, välfärdsbehoven ökar samtidigt som skatteunderlaget minskar. Detta ställer helt nya krav på kommunerna att utveckla nya arbetssätt och utmana traditionella styrmodeller. I Österåkers kommun har man infört en ny, prisbelönt modell för målstyrning som på ett föredömligt sätt kombinerar finansiell optimering av mål-, budget- och kvalitetsstyrning med en ansvarsfull hantering av skattemedel. Parallellt med att kvaliteten har ökat i skolan och omsorgen har man dessutom kunnat sänka skatten med två kronor och 88 öre sedan 2003. På denna föreläsning får du ta del av hur Österåkers kommun lyckats skapa en god förståelse och samverkan

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

KONFERENS 23-24 SEPTEMBER 2019 • STOCKHOLM

politiker och tjänstemän emellan. Och hur denna samverkan tillsammans med kloka och långsiktiga politiska prioriteringar skapar framgång och förbättring med medborgarnas och medarbetarnas bästa för ögonen.

10:00-10:30 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

10:30-11:10 PRAKTIKFALL

Kompetensförsörjning – hur möter vi rekryterings- utmaningen?

- Hur kan vi arbeta systematiskt och strukturerat för möta kompetensbehovet idag och i framtiden?
- Hur kan vi tydliggöra sambandet mellan kompetensförsörjning och kommunens attraktivitet som arbetsgivare?
- Hur kan vi stärka integrationsperspektivet i kompetensförsörjningsarbetet?
- Att hantera professionsförskjutning – hur skapar vi mer attraktiva tjänster med rätt kompetens på rätt uppgift?
- Praktiska exempel – så jobbar vi inom koncernen Karlstad kommun för att stärka arbetsgivarvarumärket



Gunilla Nilsson
HR-direktör
Karlstads kommun

SKL har beräknat att om kommuner och landsting ska anställa fler i takt med befolkningstillväxten behöver alla som årligen kommer ut på arbetsmarknaden arbeta inom offentlig sektor. Hur ska kommunerna klara sin kompetensförsörjning? Det är ingen liten utmaning som hägrar. Frågan om att säkerställa rätt kompetens på kort och lång sikt är central men förutsättningarna skiljer sig åt kommunerna emellan. Det gäller att tänka nytt, utmana arbetssätt och utveckla ett strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Karlstads kommun jobbar långsiktigt med deras kompetensförsörjning och under denna föreläsning kommer du att få ta del av hur de tar sig an denna stora utmaning.

11:15-12:00 PRAKTIKFALL

Digitalisering – så driver Kungsbacka utvecklings- arbetet att skapa smartare tjänster, nya effektivare arbetssätt och kvalitet för invånarna

- Ledarskapet – så blir den digitala utvecklingen en naturlig del av verksamhetsutvecklingen
- Hur kan ABW användas som ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten?
- Samarbete och samverkan som framgångsfaktor – över förvaltningsgränser, med andra kommuner och internationellt
- Att bygga strukturer för en framgångsrik digital utveckling



Iwona Carlsson
Digitaliseringschef
Kungsbacka kommun

För att möta invånarnas allt högre krav och förväntningar på effektivitet och service behöver vi jobba smartare, effektivare och på helt nya sätt. Genom att ta vara på digitaliseringens möjligheter kan vi frigöra tid och resurser för att bättre kunna möta behoven hos dem vi är till för. Kungsbacka kommun arbetar systematiskt med digital utveckling i hela kommunen och sätter alltid medborgar-, företags- och medarbetarnyttan i första rummet. Kungsbacka har även infört aktivitetsbaserade arbetssätt som ett led mot att skapa ett mer öppet och mer verksamhetsövergripande arbetssätt i kommunen. Kungsbacka var en av fem finalister för Sveriges digitaliseringskommun 2017 och är mycket efterfrågade som föreläsare i digitala utvecklingsfrågor. Under detta seminarium kommer du att få många konkreta exempel på vad nya smartare arbetssätt och en lyckad digitalisering i kommunen kan innebära i praktiken.

12:00-13:00 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

13:00-13:50 PRAKTIKFALL

Förändringsledning – praktiska verktyg för att leda och driva förändring i komplexa system

- Om att leda och driva utveckling – effektiva angreppssätt för att lyckas med förändring
- Hur kan du som chef hantera förändringens alla utmaningar samt identifiera och hantera risker och hinder?
- Hur kan vi utifrån våra olika professioner och perspektiv bidra till utveckling, förnyelse och verkliga resultat?



Klara Palmberg Broryd
PhD i komplexitet, Ledarskapskonsult och fd Biträdande
stadsdirektör Nacka kommun
Broryd industrier

Sveriges kommuner står inför stora utmaningar som kräver enorma omställningar. Arbetssätten behöver expandera, förbättras och anpassas till vår komplexa och föränderliga nutid. En avgörande faktor för att lyckas med detta förändringsarbete är ledarskapet och de principer som styr förnyelsearbetet. Klara är doktor i komplexitet och har en bred erfarenhet av verksamhetsutveckling. Med stöd av hennes egen forskning och erfarenheter från bl.a. Nacka kommun kommer du under denna föreläsning att få en fördjupad förståelse för hur du kan leda och driva förändring i komplexa system.

13:50-14:20 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

14:20-15:10 EXPERTANFÖRANDE

Kollektiv intelligens och kunskapsintegration – så bygger du starka team i framtidens moderna organisation

- Vad skiljer högpresterande grupper från lågpresterande?
- Vad det är som gör grupper i kunskapsintensiva organisationer effektiva och hur når du dit?
- Hur skapas ett socialt klimat som gynnar kunskap, lärande och samarbete?
- Hur kan team och ledningsgrupper bli mer effektiva genom tydligare och effektivare kommunikation?
- Kraftfulla strategier för att öka organisationens samarbetsskicklighet och förmåga att integrera olika kunskaper



Andreas Werr
Professor vid Institutionen för företagande och ledning
Handelshögskolan i Stockholm

Den moderna organisationens framgång beror i stor utsträckning på medarbetarens samarbetsskicklighet - deras förmåga att integrera olika kunskaper. Dagens organisationer har upp till sex gånger fler mål att uppnå och förhålla sig till och denna ökade komplexitet kräver nya förhållningssätt och kreativitet. De grupper som lyckas fånga in så mycket som möjligt av dagens komplexitet kommer att bli högpresterande men hur når vi dit? Hur blir vi en kollektivt intelligent organisation som verkligen använder och tar tillvara på medarbetarnas hela kunskapspotential? Andreas Werr är professor i företagsekonomi vid Institutionen för företagande och ledning och forskar inom humankapital och human resource management. Hans forskning är framförallt inriktad på kunskapsintensiva organisationer och deras utnyttjande och utveckling av sin kollektiva kompetens och kompetensförsörjning. På denna föreläsning kommer du att få konkreta metoder för hur du kan bygga starka team och maximera grupperns prestation genom ett ledarskap och medarbetarskap som främjar kollektiv intelligens och kunskapsintegration.

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

KONFERENS 23-24 SEPTEMBER 2019 • STOCKHOLM

15:10-15:50 PRAKTIKFALL

Att leda integration – hur lyckas vi skapa en inkluderande och interkulturell kommun?

- Hur bryter vi segregationen och dess negativa effekter?
- Så går vi från samexistens till samarbete – Botkyrka kommuns strategi för en interkulturellt och socialt hållbar kommun
- Från mångkulturell till interkulturell – så blir medborgaren en aktiv medskapare i kommunutvecklingen
- Samverkan och samarbete internt – så skapas nätverk och effektiva samarbeten över enhetsgränserna
- Samverkan i ett större perspektiv – hur kan vi samla människor från olika aktörer i samhället för att tillsammans hitta nya vägar framåt?
- Ledarskapet – om att våga utmana strukturerna och motverka tröghet i processerna
- Tips och råd till dig som leder förändringsarbete med integration i fokus



Helena Rojas
Utvecklingschef
Botkyrka kommun

I Botkyrka är visionen att kommunen ska vara en interkulturell plats som präglas av samarbeten och möten över grupp- och kommungränser, jämlika livschanser och social sammanhållning. Den onyanserade debatt som pågått länge i Sverige om integrationspolitikens misslyckande bär på en negativ syn på invånare och en underton om att integration mellan nya och gamla svenskar är omöjlig. I Botkyrka är den möjlig – tack vare att de går från att tänka och planera mångkulturellt till interkulturellt. Ett långsiktigt och systematiskt förändringsarbete har krävts för att skapa detta där mål och styrning varit tydliga. Förtroendevalda, chefer och medarbetare behöver ha tillräcklig kunskap och tillgång till verksamhetsanpassade metoder, arbetssätt och stöd för att i sitt dagliga arbete axla sin del av ansvaret för genomförandet. På denna föreläsning kommer du att få ta del av hur Botkyrka arbetar för att vara en interkulturell plats utifrån fyra strategiska framgångsfaktorer, mål och styrning; utbildning och kunskap; metoder och arbetssätt och stöd och samordning.

15:50-16:00 SAMMANFATTNING

Moderatorn sammanfattar och avslutar konferensen

Om Ability Partner

Ability Partners vision är att förbättra individers och organisationers förmåga att hantera förändring, växa och uppnå goda resultat. Genom att lära känna dig och din organisations behov kan vi kontinuerligt erbjuda utbildningar, seminarier, konferenser, events, nätverk och konsultativa tjänster som hjälper dig i det dagliga arbetet och stärker konkurrenskraften.

Ability Partner verkar på den nordiska marknaden utifrån ambitionen att erbjuda evenemang som ger mest värde för pengarna samt att ha 100 % nöjda och återkommande kunder. För mer information om Ability Partner eller detta evenemang, kontakta oss via telefon 08-694 91 00.

Intresserad av en affärsutställning?

Ability Partner erbjuder ditt företag unika möjligheter att stärka varumärket och bygga relationer med en väl avgränsad målgrupp såväl under som efter evenemanget. Vi skräddarsyr upplägget utifrån dina behov och önskemål. Kontakta oss så berättar vi mer!

Janne Huttunen
Tel: 08-694 91 00 • Mobil: 070-495 73 50
E-post: janne.huttunen@abilitypartner.se

LEDNING OCH STYRNING I FRAMTIDENS KOMMUN 2019

Tid och plats

Konferens 23-24 september 2019

Hotel Hasselbacken
Hazeliusbacken 20
Stockholm

Boende

Vi samarbetar med nedanstående hotell där du får rabatt på boendet om du anger våra koder vid bokning.

STOCKHOLM CITY

Mornington Hotel - Nybrogatan 53. Tfn 08-507 330 00
Ange kod: Ability Partner

Freys Hotel - Bryggargatan 12. Tfn 08-506 214 00
Ange kod: Ability Partner

DJURGÅRDEN

Hotel Hasselbacken - Hazeliusbacken 20. Tfn 08-502 541 40
Bokning: sales@hasselbacken.com. Ange kod: Ability Partner - Part

Pop House Hotel - Djurgårdsvägen 68. Tfn 08-502 541 40
Bokning: frontdesk@pophouse.se. Ange kod: Ability Partner - Part

STOCKHOLM OCH ÖVRIGA SVERIGE

Scandic - Se Scandics hemsida för olika hotell.
Ange kod: D000028081

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Pris

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation.
Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Konferens – 23-24 september 2019

Anmäl dig senast 14 juni	9.990 kr	2.000 kr i rabatt
Anmäl dig senast 9 september	10.990 kr	1.000 kr i rabatt
Ordinarie pris	11.990 kr	

Mängdrabatt vid minst 3 bokningar

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **7.990 kr** exkl. moms per person för konferensen. Alla priser är exkl. moms.

Anmäl dig idag!

www.abilitypartner.se

bokning@abilitypartner.se

08-694 91 00

99%
av våra kunder
rekommenderar oss
- testa du också!

GODA SKÄL ATT DELTA

- Nätverka och ta del av diskussioner och erfarenhetsutbyten kring utmaningarna som chef i en politiskt styrd organisation
- Effektiva metoder för hur du kan leda din organisation i tider av förändring
- Omvärldsbevakning och framtidsspaning – väx som chef och ledare i framtidens kommun
- Ta del av prisbelönt modell för målstyrning som på ett föredömligt sätt kombinerar finansiell optimering av mål-, budget- och kvalitetsstyrning med en ansvarsfull hantering av skattemedel
- Hör Tillitsdelegationens forskningsledare sammanfatta huvuddragen i utredningens forskningsantologi samt ge värdefulla tips på hur du tar ert tillitsbaserade ledarskap till nästa nivå
- Ta del av praktiska exempel på digitalisering, ny teknik och nya arbetssätt som effektiviserar och förbättrar verksamheten och löser uppdraget smartare
- Tips om hur du tar dig an utmaningen med integrationen
- Ta del av hur Borlänge kommun har tillämpat en mer tillitsbaserad styrning och ledning i praktiken
- Verktyg för hur du kan hantera utmaningen med kompetensförsörjningen
- Metoder för att bygga starka team och maximera grupperns prestation genom ett ledarskap och medarbetarskap som främjar kollektiv intelligens och kunskapsintegration

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÄL DIG IDAG

www.abilitypartner.se | 08-694 91 00 | bokning@abilitypartner.se

ARRANGÖR

abilitypartner.